

## KARRIERFEJLESZTÉSI MEGÁLLAPODÁS (teljes részletezettségű verzió)

Amely létrejött egyrészről

Név/Cégnév:	
Lakcím/Székhely:	
Anyja neve/Képviselő név:	
Születési hely és idő:	
Személyi igazolványszám:	
Személyi szám:	
Adószám:	
Bankszámlaszám:	

mint karrierfejlesztési célú humántőke befektető, a továbbiakban: **Befektető**

másrészről

Név:	
Lakcím:	
Anyja neve:	
Születési hely és idő:	
Személyi igazolványszám:	
Személyi szám:	
Adószám:	
Bankszámlaszám:	

mint a saját karrierfejlesztését megvalósító személy, a továbbiakban: **Megvalósító**

a továbbiakban együttesen, mint Szerződő felek között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

### 1. A szerződés tárgya

- 1.1. A Felek rögzítik, hogy a jelen szerződés célja a Megvalósító célzott foglalkoztatásának elérése, azaz munkavégzésre irányuló jogviszonyának létesítése vagy megváltoztatása az 1.2. pontban rögzített feltételeknek megfelelően, a jelen szerződés 1. számú mellékletében meghatározott Karrierfejlesztési Terv alapján.
- 1.2. Szerződő felek a Megvalósító által elérni kívánt célzott foglalkoztatás jellemzőit az alábbiak szerint határozzák meg:  
  
Feladatkör/Munkakör: ...  
  
Jogviszony jellege: ...  
  
Munkaidő: ...  
  
Munkavégzés helye: ...  
  
Egyéb cél, feltétel, munkakörülmény: ...  
  
Változás/eltérés a jelenlegi foglalkoztatáshoz képest: ...

A Szerződő felek megállapodnak, hogy célzott foglalkoztatásnak tekintik a fentiekől eltérő, de a Megvalósító jelen karrierfejlesztési megállapodás megkötésére irányuló szándékának és céljainak megfelelően, a Megvalósító számára összességében kedvező egyéb foglalkoztatás elérését is.

- 1.3. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető köteles a Megvalósító célzott foglalkoztatásának elérése érdekében a célzott foglalkoztatást elősegítő humántőke befektetést nyújtani a Karrierfejlesztési Tervvel összhangban. A Megvalósító köteles a Karrierfejlesztési Tervben meghatározott előírásokat teljesíteni, aktív álláskeresési-, illetve karrierfejlesztési tevékenységet

folytatni és a célzott foglalkoztatás elérését követően a munkából származó jövedelméből fejlesztési díjat fizetni a Befektetőnek.

## 2. A szerződés időtartama

- 2.1. Szerződő felek a jelen karrierfejlesztési megállapodást .....év .....hónap ..... napjától .....év .....hónap ..... napjáig tartó hatállyal, határozott időtartamra kötik, amely időtartam magában foglalja, a jelen szerződés 3. pontjában foglalt karrierfejlesztési humántőke befektetés időtartamát, a Karrierfejlesztési Terv megvalósításának időszakát, valamint a 4.7.pontban meghatározott fejlesztési díj megfizetésének időszakát is. A Szerződő felek megállapodnak, hogy a megállapodás az aláírás napján lép érvénybe.

## 3. A Befektető kötelezettségei

- 3.1. A Befektető vállalja, hogy a Megvalósító részére a 3.2. és 3.3. pontban meghatározott összértékű pénzbeli és természetbeni fejlesztési szolgáltatást (együttesen: fejlesztési szolgáltatás) nyújtja a Megvalósító célzott foglalkoztatásának elérése érdekében.
- 3.2. Pénzbeli szolgáltatás: a Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető köteles első alkalommal a jelen fejlesztési megállapodás aláírását követően .....év .....hónap ..... napjáig, azt követően minden hónap 5. napjáig, 12 hónap időtartamban, azaz .....év .....hónap ..... napjáig bezárólag, havi egy alkalommal, a Megvalósító ..... Bank-nál vezetett ..... számú bankszámlájára .....- Ft, azaz ..... forint összegben banki átutalás útján pénzbeli szolgáltatást teljesíteni a Megvalósító részére.

Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető a támogatást a pénzbeli szolgáltatást meghaladóan természetben a jelen szerződés 3.3. pontjában foglalt rendelkezések szerint nyújtja.

- 3.3. Természetbeni szolgáltatás: a Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető köteles .....év .....hónap ..... napjától .....év .....hónap ..... napjáig az alábbi természetbeni szolgáltatás(oka)t nyújtani a Megvalósító részére:  
(*a releváns kitöltendő, a többi törlendő, módosítható*)
- személyesen végrehajtott képzést biztosít, a következők szerint:...
  - gyakorlati oktatás, a következők szerint:...
  - gépjármű használat, a következők szerint:...
  - élelmiszer és fogyasztási cikket biztosít a következők szerint:...
  - lakhatást biztosít, a következők szerint:...
  - közüzemi szolgáltatók részére fizetendő díjakat átvállal, a következők szerint:...
  - személyesen végrehajtott tanácsadást nyújt, a következők szerint:...
  - személyes segítő munkát végez a Megvalósító, illetve a vele egy háztartásban élők javára, a következők szerint:...

Szerződő felek a jelen pontban meghatározott természetbeni szolgáltatás(ok) összértékét .....,- Ft azaz ..... forint összegben állapítják meg.

## 4. Megvalósító kötelezettségei

- 4.1. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Megvalósító a célzott foglalkoztatás elérése érdekében köteles az 1. számú mellékletében rögzített Karrierfejlesztési Tervben meghatározott célkitűzéseket a legjobb tudása és képessége szerint elérni, a kijelölt cselekvési lépéseket végrehajtani, a tervben meghatározott személyes fejlődési utat eredményesen megvalósítani, továbbá az eredményesség elvárásának megfelelő álláskereső, illetve karrierépítési tevékenységet végezni.
- 4.2. A Megvalósító köteles a Befektető által a 3.2. és 3.3. pont alapján rendelkezésére bocsátott humántőke-befektetés felhasználására vonatkozó bizonylatokat és dokumentumokat megőrizni és

azokat a Befektető kérésére 5 munkanapon belül a felmerülési időpontok szerint sorrendbe állítottan bemutatni. Amennyiben a felhasználás általános jellege, vagy egyéb körülmény indokoltá teszi, a Befektető írásban engedélyezheti a Megvalósító részére a felhasználási dokumentáció beszámolóval, illetve nyilatkozattal történő kiváltását.

- 4.3. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Megvalósító köteles a Karrierfejlesztési Tervben meghatározott célokat és határidőhöz kötött eredményeket teljesíteni, valamint azok elérését a Befektető felé hitelt érdemlően igazolni a Karrierfejlesztési Tervben meghatározott határidő leteltét követő 8 napon belül.
- 4.4. A Megvalósító köteles a Karrierfejlesztési Terv megvalósítását veszélyeztető, vagy azt akadályozó körülmény felmerülésétől számított 3 napon belül a Befektetőt értesíteni és a Karrierfejlesztési Tervben meghatározott feladatai teljesítéséhez szükséges eljárását ismertetni.
- 4.5. Pénzbeli szolgáltatás nyújtása esetén, a Megvalósító köteles időrendben, költség-nemenként és felhasználási célok szerint részletezett nyilvántartást vezetni arról, hogy a Befektető által a 3.2. pontban meghatározott összeget mire fordította. A Befektető a Megvalósító által vezetett nyilvántartást jogosult elszámolásként ellenőrizni, és ennek során jogosult a Megvalósítótól a felhasználással összefüggésben keletkezett dokumentumok, bizonylatok, okiratok rendelkezésre bocsátását kérni. A Megvalósító köteles a Befektető ezen igénye esetén, az érintett anyagokat, eredeti, vagy aláírásával hitelesített másolati példányban 5 munkanapon belül a 4.2. pontban meghatározott módon, rendezett formában a Befektetőnek átadni.
- 4.6. A Befektető által a Megvalósító részére juttatott pénzbeli szolgáltatás esetén – amennyiben a Felek a Karrierfejlesztési Tervben nem rendelkeznek az összeg tételes felhasználásáról, vagy nincs az életviteli-egzisztenciális célú felhasználást kizáró rendelkezés – úgy a Megvalósító jogosult a 3.2. pontban meghatározott összeg legfeljebb .....%-át egzisztenciális célokra, a saját, illetve a vele egy háztartásban élők megélhetésére-, életvitelének fenntartására fordítani. A Felek fenntartják a jogot, hogy a pénzbeli szolgáltatás felhasználására vonatkozóan, a szükséges mértékű, akár a fentieknél nagyobb részarányú életviteli-egzisztenciális célú felhasználásban állapodjanak meg a Karrierfejlesztési Tervben.
- 4.7. Szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a Megvalósító a jelen megállapodás 2.1. pontban rögzített időbeli hatályán belül eléri az 1.2. pontban meghatározott célzott foglalkoztatást és ennek megfelelő jogviszonya létrejön, akkor a jogviszony létrejöttét követő hónap 5. napjától, a jelen szerződés 2.1. pontjában meghatározott időbeli hatályának végéig, a 4.7.1.pontban meghatározott részletekben és feltételek szerint köteles a Befektető részére fejlesztési díjat megfizetni.
  - 4.7.1.Szerződő felek megállapodnak, hogy a Megvalósító köteles a célzott foglalkoztatási jogviszonya létrejöttét követő hónap 5. napjától havonta, minden hónap 5. napjáig a célzott foglalkoztatási jogviszonyban elért jövedelméből a Befektető részére – elsődlegesen a kifizető (munkáltató/megbízó, stb.) által a Befektető részére történő közvetlen átutalás engedélyezése útján – mindenkor nettó jövedelmének .....%-át jelentő fejlesztési díjat, a Befektető ..... Bank-nál vezetett bankszámlaszámára megfizetni.
  - 4.7.2.A szerződő felek megállapodnak, hogy a 4.7.1. pontban rögzített fejlesztési díj megfizetésére irányuló kötelezettség, a célzott foglalkoztatás esetén független a foglalkoztatók számától, illetve a foglalkoztató személyében bekövetkezett esetleges változástól és a 4.7. pontban megjelölt időintervallumon belül változatlanul fennáll.
- 4.8. A Megvalósító az egészségi állapotát érintően köteles tájékoztatni a Befektetőt minden olyan tényről, vagy változásról, amely a jelen szerződés hatálya alatt a célzott foglalkoztatás elérését, illetve a Karrierfejlesztési Terv megvalósítását előre láthatóan érdemben hátrányosan befolyásolhatja, akadályozhatja, vagy a célzott foglalkoztatás ellátását korlátozhatja. A Megvalósító a jelen szerződés aláírásával kijelenti, hogy a jelen szerződés aláírását megelőzően, az egészségi állapotát érintően írásban tájékoztatta a Befektetőt minden olyan

tényről, ismeretről, amely a célzott foglalkoztatás elérését, illetve a Karrierfejlesztési Terv megvalósítását előre láthatóan érdemben hátrányosan befolyásolhatja, akadályozhatja, vagy a célzott foglalkoztatás ellátását korlátozhatja. A Befektető a jelen szerződés aláírásával nyugtázza a Megvalósító egészségi állapotra vonatkozó, szerződés aláírását megelőző írásbeli tájékoztatásának kézhezvételét.

Naptári évenként egyszer, a Befektető írásbeli kezdeményezésére, a Megvalósító köteles 10 napon belül, vagy indokolt esetben ezt meghaladóan a lehető legrövidebb időn belül, az egészségi állapotának szükséges és elégséges mértékű megismerését célzó orvosi- és egészségügyi vizsgálaton részt venni és ennek alapján a Befektető által kért egészségügyi információkat, hiteles orvosi vizsgálati jelentés formájában a Befektető rendelkezésére bocsátani.

A Megvalósítótól csak olyan orvosi-, illetve egészségügyi vizsgálat teljesítését lehet elvárni, kötelezettsége csak olyan vizsgálat teljesítésére terjed ki, amely számára aránytalan sérelem nélkül elérhető, és a jelen szerződés szempontjából várhatóan lényeges információval szolgál.

A Megvalósító nem köteles és nem kötelezhető olyan orvosi-, illetve egészségügyi vizsgálaton részt venni, amely indokolatlan, illetve a jelen szerződés teljesítése szempontjából várhatóan lényeges információval nem szolgál, vagy rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

A Befektető által kezdeményezett orvosi-, illetve egészségügyi vizsgálat Felek által előzetesen egyeztetett költsége a Befektetőt terheli. A vizsgálat feltételeinek ismeretében a Felek egymás felé nyilatkoznak a vizsgálat lefolytatásáról, vagy annak elutasításáról.

## **5. A felek jogai és kötelezettségei**

- 5.1. A Megvalósító kijelenti, hogy a jelen szerződés alapján a Befektetőtől kapott fejlesztési szolgáltatást kizárólag a jelen szerződésben meghatározott célokra és formában használja fel.
- 5.2. A Megvalósító kijelenti, hogy nincs akadálya a fejlesztési szolgáltatás részéről történő jogszerű elfogadásának, továbbá feltétlen szavatosságot vállal a fejlesztési szolgáltatás jogszabályok szerinti, rendeltetésszerű felhasználásáért, valamint a Befektető felé közölt adatok teljességéért, hitelességéért, és a Befektető részére benyújtandó dokumentumok határidőben történő elkészítéséért, átadásáért, közléséért.

A Befektető kijelenti, hogy nincs akadálya a fejlesztési szolgáltatás részéről történő jogszerű rendelkezésre bocsátásának, továbbá feltétlen szavatosságot vállal a fejlesztési szolgáltatás jogszabályok szerinti, rendeltetésszerű kialakításáért, valamint a Megvalósító felé közölt adatok teljességéért, hitelességéért, és a Megvalósító részére nyújtandó fejlesztési szolgáltatások határidőben történő biztosításáért.

- 5.3. Szerződő felek megállapodnak, hogy a célzott foglalkoztatás elérése érdekében a Megvalósító által vállalt ütemezett tevékenységeket és cselekvési lépéseket, valamint ezek esetleges formai, tartalmi és tárgyi feltételrendszerét az 1. sz. mellékletben rögzített Karrierfejlesztési Terv tartalmazza.
- 5.4. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal felmondani, ha a Megvalósító
  - 5.4.1.a jelen szerződésben vállalt kötelezettségeit jelentős mértékben szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal megszegi, illetve olyan magatartást tanúsít, amely a célzott foglalkoztatásnak a szerződés hatálya alatt történő elérését egyértelműen ellehetetleníti, vagy jelentős mértékben akadályozza;
  - 5.4.2.a 4.8. pontban meghatározott tájékoztatási-, illetve vizsgálati kötelezettségét szándékosan, gondatlanságból, vagy a Befektető ismételt felszólítása ellenére megszegi;
  - 5.4.3.a Befektető által nyújtott, 3. pontban meghatározott szolgáltatást, nem a jelen szerződésben meghatározottak szerint használja fel;
  - 5.4.4.a Befektető felé teljesítendő dokumentum benyújtási, illetve beszámolási kötelezettségének határidőben nem tesz eleget, vagy azokat, a Befektető hiánypótlásra irányuló felszólítása ellenére, nem teljes körűen, nem a célhoz igazodó tartalommal bocsátja rendelkezésre, illetve nem teljesíti;

- 5.4.5.a Karrierfejlesztési Tervben meghatározottaktól, neki felróható módon eltér;
- 5.4.6.a részére felajánlott, az 1.2. pontban meghatározott feltételeknek megfelelő célzott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt – a Befektető által írásban jóváhagyott esetet kivéve – nem fogadja el;
- 5.4.7.és az öt foglalkoztató harmadik fél között, az 1.2. pontban meghatározott feltételeknek megfelelő célzott foglalkoztatásra irányulóan létesített jogviszony megszüntetésre kerül és a jogviszony megszüntetésére a jogviszony megszüntetésének tényei, illetve dokumentumai alapján, a Megvalósítónak felróható magatartási-, illetve együttműködési okból került sor.

Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető azonnali hatályú felmondása esetén a Befektető jognyilatkozata a jelen szerződést megszünteti, és a Befektető jogosult a 3. pont 3.1. és 3.2. alpontjában meghatározott összértékű fejlesztési szolgáltatása azonnali hatályú felmondásának időpontjáig juttatott részének a jegybanki alapkamat kétszeresével növelt összegét a Megvalósítótól egy összegben visszakövetelni, amelyet a Megvalósító köteles a felmondástól számított 15 napon belül a Befektető részére megfizetni.

- 5.5. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető jogosult a jelen szerződést 30 napos felmondási idővel felmondani, amennyiben
  - 5.5.1. a munkaerőpiaci körülmények változása okán – például gazdasági válság, ágazati válság, technológiaváltás, célzott foglalkoztatást érintő jogszabályi változások – a célzott foglalkoztatásra irányuló jogviszony Megvalósító általi elérése, a Karrierfejlesztési Terv teljesítésétől függetlenül, tartósan, vagy előre nem látható időre ellehetetlenül, illetve a szerződéskötés időszakához képest aránytalanul kétségessé válik.
  - 5.5.2. a Befektető körülményeiben, a Befektetőnek fel nem róható okból, olyan változás áll be, amely a jelen szerződésben vállalt kötelezettségeinek teljesítését előreláthatóan nem teszi lehetővé, vagy rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

A szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a Befektető felmondásának oka az 5.5.pontban meghatározott bármelyik ok, akkor a Befektető jognyilatkozata a jelen szerződést megszünteti, és a Befektető köteles megtéríteni a Megvalósítónak a szerződés megszűnéséből származó igazolható közvetlen anyagi kárát, illetve költségét, továbbá a Befektető a jelen szerződés alapján nyújtott fejlesztési szolgáltatása visszakövetelésére nem jogosult.

- 5.6. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Megvalósító jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal felmondani, ha a Befektető
  - 5.6.1. a jelen szerződés 3. pontjában meghatározott kötelezettségét nem teljesíti;
  - 5.6.2. a Befektető a Megvalósítóval történő együttműködés során olyan – a jelen szerződésben nem meghatározott – elvárást támaszt a Megvalósítóval szemben, vagy támogatását olyan módon nyújtja, amely bűncselekményt valósít meg, amely tisztességtelen, vagy amely sérti a Megvalósító, illetve hozzátartozóinak egészségét, testi épségét, vagy emberi méltóságát.

A szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a Megvalósító azonnali hatályú felmondásának oka az 5.6. pontban meghatározott bármelyik ok, akkor a Megvalósító jognyilatkozata a jelen szerződést megszünteti, a Befektető a jelen szerződés alapján nyújtott fejlesztési szolgáltatás visszakövetelésére nem jogosult, ellenben a Megvalósító jogosult a szerződés megszűnéséből származó igazolható közvetlen anyagi kárát, illetve költségét, valamint bánatpénz címén a 3. pontban meghatározott fejlesztési szolgáltatás összegértéke 10 %-ának megfelelő összeget követelni, amelyet a Befektető köteles a felmondástól számított 15 napon belül a Megvalósító részére megfizetni.

- 5.7. A szerződő felek megállapodnak, hogy a Megvalósító jogosult a jelen szerződést 30 napos felmondási idővel felmondani, amennyiben
  - 5.7.1.a Megvalósító körülményeiben, a Megvalósítónak nem felróható okból, olyan hitelt érdemlően igazolható változás áll be, amely a jelen szerződésben vállalt kötelezettségeinek teljesítését előreláthatóan nem teszi lehetővé, vagy rá nézve aránytalan sérelemmel járna. A

Megvalósító érdekkörében bekövetkezett fenti változást a Megvalósító köteles a Befektető részére a felmondás közlésével egyidejűleg igazolni.

A szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a Megvalósító felmondásának oka az 5.7.1. pontban meghatározott ok, akkor a Megvalósító jognyilatkozata a jelen szerződést megszünteti, és a Megvalósító köteles megtéríteni a Befektetőnek a szerződés megszűnéséből származó igazolható közvetlen anyagi kárát, illetve költségét, továbbá a Befektető jogosult a jelen szerződés alapján nyújtott fejlesztési szolgáltatásai visszakövetelésére.

5.8. A Szerződő felek megállapodnak, hogy mindkét fél jogosult a szerződéstől 30 napos határidővel egyoldalúan elállni, amennyiben

5.8.1.a Megvalósítóra vonatkozó orvosi-, illetve egészségügyi vizsgálat megállapításai alapján hitelt érdemlően igazolható, hogy a Megvalósító egészségügyi okokból a jelen szerződés rá vonatkozó kötelezettségeit tartósan nem tudja teljesíteni, vagy a célzott foglalkoztatás elérését, illetve ellátását előre láthatóan érdemben akadályozó, a Szerződő felek által korábbiakban nem ismert tartós egészségügyi kockázat merül fel.

A Szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a szerződés megszüntetésének oka az 5.8.1. pontban meghatározott ok, akkor az elállást közlő fél jognyilatkozata a jelen szerződést megszünteti, és a Szerződő felek egymás felé kölcsönösen kötelesek megtéríteni a szerződés megszűnéséből származó igazolható közvetlen anyagi kárt, költséget, továbbá a Befektető jogosult a jelen szerződés alapján nyújtott fejlesztési szolgáltatás visszakövetelésére.

6. A Megvalósító köteles a célzott foglalkoztatása létrehozását követő 3 munkanapon belül a Befektetőt a jogviszonya létesítéséről értesíteni és a jogviszony feltételeiről – ide értve különösen a jogviszonyban elért jövedelmét – a Befektetőt teljes körűen tájékoztatni.

7. Szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a Megvalósító a jelen szerződés 4.7. pontjában foglalt fejlesztési díj megfizetésére vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti, akkor a Befektető közvetlenül jogosult a Megvalósító foglalkoztatójánál a fejlesztési díj összegének jövedelemből való letiltására.

8. Szerződő felek rögzítik, hogy ha és amennyiben a Megvalósító a jelen szerződés 4.7. pontjában foglalt fejlesztési díj megfizetésére vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti, akkor a Befektető jogosult a fejlesztési díj után az esedékességtől számított évi 5% mértékű kamatot követelni.

9. Egyéb rendelkezések

9.1. Szerződő felek megállapodnak, hogy a jelen szerződés megszűnik

9.1.1.a jelen szerződés 2. pontja szerinti időbeli hatályának lejártával;

9.1.2.a jelen szerződés bármelyik fél részéről történő azonnali hatályú felmondással, felmondással, vagy elállással;

9.1.3.a felek közös megegyezésével;

9.1.4.bármelyik fél halálával.

9.2. Felek megállapodnak, hogy a 9.1.4. pontban meghatározott megszűnési ok esetén a Befektető a jelen szerződés alapján már nyújtott fejlesztési szolgáltatás összegének követelésére nem jogosult, a Megvalósító a jelen szerződés alapján a már nyújtott szolgáltatás összegének visszafizetésére nem köteles.

9.3. A jelen szerződés alapján tett nyilatkozatok, ill. a jelen szerződés módosítása csak írásban érvényes.

9.4. Ha a jelen szerződésben foglalt rendelkezés érvénytelen lenne, vagy azzá válna, az a jelen szerződés egészére nem hat ki. Az érvénytelen rész helyébe Szerződő felek újabb megállapodása vagy a tartalmilag hozzá legközelebb eső jogszabályi rendelkezés lép.

9.5. A jelen szerződés által nem szabályozott kérdésekben a Ptk. (2013. évi V.tv.), és a vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadók.

9.6. A szerződő Felek kinyilvánítják, hogy jelen szerződés teljesítésével kapcsolatosan felmerülő vitákat békés úton, peres út igénybevétele nélkül mellőzésével kísérik meg rendezni.

A jelen Szerződést a Szerződő felek annak elolvasását, és értelmezését követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt: ....., .....év .....hónap ..... napján

.....  
**Befektető**

.....  
**Megvalósító**

## 1. sz. melléklet: Karrierfejlesztési Terv

### Karrierfejlesztési Terv

*(A karrierfejlesztési terv a keretűl szolgáló karrierfejlesztési megállapodás integráns része. A terv a megállapodásban kijelölt célzott foglalkoztatás gyakorlati alátámasztását és megvalósítását szolgálja. A Szerződő felek részéről szükségesnek ítélt szakaszok töltendőek ki.)*

#### A karrierfejlesztési cél megalapozottsága

A célzott foglalkoztatás munkaerőpiaci feltételeinek elemzése.

- a Megvalósító és Befektető közös álláspontja a célzott foglalkoztatás elérhetőségéről:...
- a karrierfejlesztési cél értékelésébe, illetve a terv kialakításába bevont munkaerőpiaci/fejlesztési tanácsadó neve, elérhetősége, javaslata/állásfoglalása *(melléklet, vagy összefoglaló):...*

#### A karrierfejlesztés körülményei

A karrierfejlesztés kiindulópontja.

- karrierfejlesztési igény okai, indítékai:...
- kiindulási élethelyzet jellemzői:...
- kiindulási személyes kompetenciák és rendelkezésre állási szintjük:...

A célzott foglalkoztatás elérését megvalósítói oldalról gátló tényezők, akadályok, problémák (Befektető bevonásának okai):...

A karrierfejlesztés során a célzott foglalkoztatás elérése érdekében szükséges változások.

- kialakítandó élethelyzet:...
- elérendő személyes kompetenciák és elvárási szintjük:...

A karrierfejlesztés során a Megvalósító részéről saját tevékenységén kívül biztosított erőforrások.

- pénzügyi erőforrás:...
- természetbeni erőforrás:...

Esetleges fedezetlen erőforrásigény (a Befektető fejlesztési szolgáltatásával, illetve Megvalósító saját erőforrásával nem fedezett erőforrás-szükséglet) rendelkezésre bocsátási terve és felelőse:...

**A karrierfejlesztés folyamata**

Tevékenység	Cselekvési lépések (időbeli ütemezés, egyéb feltételek)	Hozzárendelt befektetői fejlesztési szolgáltatás-rész	Hozzárendelt saját/külső (nem befektetői) erőforrás	Bevonandó személyek, kapcsolatok	Teljesülési mérföldkő, elvárás

**A Szerződő felek által előzetesen felismert várható kockázati, illetve döntési helyzetek**

Helyzet megnevezése és opciói	Felmerülés várható ideje	Érintett tevékenység/ cselekvési lépés	Kezelés módja, szabályai és felelőse