

## KARRIERFEJLESZTÉSI MEGÁLLAPODÁS (Egyszerűsített verzió)

Amely létrejött egyrészről

Név/Cégnév:	
Lakcím/Székhely:	
Anyja neve/Képviselő név:	
Születési hely és idő:	
Adószám:	

mint karrierfejlesztési célú humántőke befektető, a továbbiakban: **Befektető**

másrészről

Név:	
Lakcím:	
Anyja neve:	
Születési hely és idő:	
Adószám:	

mint a saját karrierfejlesztését megvalósító személy, a továbbiakban: **Megvalósító**

a továbbiakban együttesen, mint Szerződő felek között az alulírott napon és helyen az alábbi feltételek szerint:

### 1. A szerződés tárgya

1.1. A Felek rögzítik, hogy a jelen szerződés célja a Megvalósító célzott foglalkoztatásának elérése, azaz munkavégzésre irányuló jogviszonyának létesítése vagy megváltoztatása az 1.2. pontban rögzített feltételeknek megfelelően, a jelen szerződés 1. számú mellékletében meghatározott Karrierfejlesztési Terv alapján.

1.2. Szerződő felek a Megvalósító által elérni kívánt célzott foglalkoztatás jellemzőit az alábbiak szerint határozzák meg:

Feladatkör/Munkakör:...

Jogviszony jellege:...

Munkaidő:...

Munkavégzés helye:...

Egyéb cél, feltétel, munkakörülmény:...

Változás/eltérés a jelenlegi foglalkoztatáshoz képest:...

1.3. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető köteles humántőke befektetést nyújtani a Karrierfejlesztési Tervvel összhangban. A Megvalósító köteles a Fejlesztési Tervben meghatározott előírásokat teljesíteni, és a célzott foglalkoztatás elérését követően a munkából származó jövedelméből fejlesztési díjat fizetni a Befektetőnek.

### 2. A szerződés időtartama

2.1. Szerződő felek a jelen karrierfejlesztési megállapodást .....év .....hónap ..... napjától .....év .....hónap ..... napjáig tartó hatállyal, határozott időtartamra kötik. A Szerződő felek megállapodnak, hogy a megállapodás az aláírás napján lép érvénybe.

### 3. A Befektető kötelezettségei

3.1. A Befektető vállalja, hogy a Megvalósító részére a 3.2. és 3.3. pontban meghatározott összértékű pénzbeli és természetbeni fejlesztési szolgáltatást (együttesen: fejlesztési szolgáltatás) nyújtja.

3.2. Pénzbeli szolgáltatás: a Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető köteles első alkalommal a jelen fejlesztési megállapodás aláírását követően .....év .....hónap ..... napjáig, azt követően minden hónap 5. napjáig, 12 hónap időtartamban, azaz .....év .....hónap ..... napjáig bezárólag, havi egy alkalommal, a Megvalósító ..... Bank-nál vezetett ..... számú bankszámlájára .....,- Ft, azaz

..... forint összegben banki átutalás útján pénzbeli szolgáltatást teljesíteni a Megvalósító részére.

Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető a támogatást a pénzbeli szolgáltatást meghaladóan természetben a jelen szerződés 3.3. pontjában foglalt rendelkezések szerint nyújtja.

3.3. Természetbeni szolgáltatás: a Szerződő felek megállapodnak, hogy a Befektető köteles .....év .....hónap ..... napjától .....év .....hónap ..... napjáig az alábbi természetbeni szolgáltatás(oka)t nyújtani a Megvalósító részére:

*(a releváns kitöltendő, a többi törlendő, módosítható)*

- személyesen végrehajtott képzést biztosít, a következők szerint:...
- gyakorlati oktatás, a következők szerint:...
- gépjármű használat, a következők szerint:...
- élelmiszert és fogyasztási cikket biztosít a következők szerint:...
- lakhatást biztosít, a következők szerint:...
- közüzemi szolgáltatók részére fizetendő díjakat átvállal, a következők szerint:...
- személyesen végrehajtott tanácsadást nyújt, a következők szerint:...
- személyes segítő munkát végez a Megvalósító, illetve a vele egy háztartásban élők javára, a következők szerint:...

Szerződő felek a jelen pontban meghatározott természetbeni szolgáltatás(ok) összértékét .....,- Ft azaz ..... forint összegben állapítják meg.

#### **4. Megvalósító kötelezettségei**

4.1. Szerződő felek megállapodnak, hogy a Megvalósító a célzott foglalkoztatás elérése érdekében köteles az 1. számú mellékletében rögzített Karrierfejlesztési Tervben meghatározott tevékenységeket és cselekvési lépéseket teljesíteni.

4.2. A Megvalósító köteles a Befektető által a 3.2. és 3.3. pont alapján rendelkezésére bocsátott humántőke-befektetés felhasználására vonatkozó bizonylatokat és dokumentumokat megőrizni és azokat a Befektető kérésére 5 munkanapon belül dátum szerint sorrendbe állítottan bemutatni.

4.3. Szerződő felek megállapodnak, hogy ha a Megvalósító a jelen megállapodás 2.1. pontban rögzített időbeli hatályán belül eléri az 1.2. pontban meghatározott célzott foglalkoztatást és ennek megfelelő jogviszonya létrejön, akkor a jogviszony létrejöttét követő hónap 5. napjától köteles a Befektető részére, havonta, minden hónap 5. napjáig mindenkor nettó jövedelmének .....%-át jelentő fejlesztési díjat, a Befektető ..... Bank-nál vezetett bankszámlaszámára megfizetni.

4.4. A Megvalósító az egészségi állapotát érintően köteles tájékoztatni a Befektetőt minden olyan tényről, vagy változásról, amely a jelen szerződés hatálya alatt a célzott foglalkoztatás elérését, illetve a Karrierfejlesztési Terv megvalósítását akadályozhatja.

Naptári évenként egyszer, a Befektető írásbeli kezdeményezésére, a Megvalósító köteles 10 napon belül, vagy indokolt esetben ezt meghaladóan a lehető legrövidebb időn belül, az egészségi állapotának szükséges és elégséges mértékű megismerését célzó orvosi- és egészségügyi vizsgálaton részt venni és ennek alapján a Befektető által kért egészségügyi információkat, hiteles orvosi vizsgálati jelentés formájában a Befektető rendelkezésére bocsátani, kivéve ha a vizsgálat a jelen szerződés teljesítése szempontjából várhatóan lényeges információval nem szolgál, vagy a Megvalósítóra nézve aránytalan sérelemmel járna.

#### **5. A felek jogai és kötelezettségei**

5.1. A Megvalósító kijelenti, hogy a jelen szerződés alapján a Befektetőtől kapott fejlesztési szolgáltatást kizárólag a jelen szerződésben meghatározott célokra és formában használja fel.

5.2. A Megvalósító kötelezettséget vállal a Befektető felé közölt adatok teljességéért, hitelességéért, és a Befektető részére benyújtandó dokumentumok határidőben történő elkészítéséért, átadásáért, közléséért.

5.3. A Befektető kötelezettséget vállal a Megvalósító részére nyújtandó fejlesztési szolgáltatások határidőben történő biztosításáért.

- 5.4. Szerződő felek megállapodnak, hogy a célzott foglalkoztatás elérése érdekében a Megvalósító által vállalt ütemezett tevékenységeket és cselekvési lépéseket, valamint ezek esetleges formái, tartalmi és tárgyi feltételrendszerét az 1. sz. mellékletben rögzített Karrierfejlesztési Terv tartalmazza.
- 5.5. Szerződő felek megállapodnak, hogy mindkét fél jogosult a jelen szerződést azonnali hatállyal felmondani, ha a másik fél
- 5.5.1. a jelen szerződésben vállalt kötelezettségeit jelentős mértékben szándékosan, vagy súlyos gondatlansággal megszegi, illetve olyan magatartást tanúsít, amely a célzott foglalkoztatásnak a szerződés hatálya alatt történő elérését egyértelműen ellehetetleníti, vagy jelentős mértékben akadályozza;
- 5.5.2. a Karrierfejlesztési Tervben meghatározottaktól, neki felróható módon eltér;
- 5.5.3. valamelyik fél a másik féllel történő együttműködés során olyan – a jelen szerződésben nem meghatározott – elvárást támaszt vagy teljesítését olyan módon nyújtja, vagy olyan magatartást tanúsít, amely bűncselekményt valósít meg, amely tisztességtelen, vagy amely sérti a felmondást közlő fél, illetve a vele egy háztartásban élők egészségét, testi épségét, vagy emberi méltóságát.
- 5.6. Szerződő felek megállapodnak, hogy bármelyik fél jogosult a jelen szerződést 30 napos felmondási idővel felmondani, amennyiben
- 5.6.1. a munkaerőpiaci körülmények változása okán – például gazdasági válság, ágazati válság, technológiaváltás, célzott foglalkoztatást érintő jogszabályi változások – a célzott foglalkoztatásra irányuló jogviszony Megvalósító általi elérése, a Karrierfejlesztési Terv teljesítésétől függetlenül, tartósan, vagy előre nem látható időre ellehetetlenül, illetve a szerződéskötés időszakához képest aránytalanul kétségessé válik.
- 5.6.2. az egyik szerződő fél körülményeiben, a szerződő félnek fel nem róható okból, olyan változás áll be, amely a jelen szerződésben vállalt kötelezettségeinek teljesítését előreláthatóan nem teszi lehetővé, vagy rá nézve aránytalan sérelemmel járna.

A Szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a szerződés megszüntetésének oka a jelen 5.6. pontban meghatározott ok, akkor a felmondást közlő fél jognyilatkozata a jelen szerződést megszünteti, és a Szerződő felek egymás felé kölcsönösen kötelesek megtéríteni a szerződés megszűnéséből származó igazolható közvetlen anyagi kárt, költséget, továbbá a Befektető jogosult a jelen szerződés alapján nyújtott fejlesztési szolgáltatás visszakövetelésére.

6. A Megvalósító köteles a célzott foglalkoztatása létrehozását követő 3 munkanapon belül a Befektetőt a jogviszonya létesítéséről értesíteni és a jogviszony feltételeiről – ide értve különösen a jogviszonyban elért jövedelmét – a Befektetőt teljes körűen tájékoztatni.
7. Szerződő felek megállapodnak, hogy ha és amennyiben a Megvalósító a jelen szerződés 4.3. pontjában foglalt fejlesztési díj megfizetésére vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti, akkor a Befektető közvetlenül jogosult a Megvalósító foglalkoztatójánál a fejlesztési díj összegének jövedelemből való letiltására.
8. Szerződő felek rögzítik, hogy ha és amennyiben a Megvalósító a jelen szerződés 4.3. pontjában foglalt fejlesztési díj megfizetésére vonatkozó kötelezettségét nem teljesíti, akkor a Befektető jogosult a fejlesztési díj után az esedékességtől számított évi 5% mértékű kamatot követelni.
9. A jelen szerződés által nem szabályozott kérdésekben a Ptk. (2013. évi V.tv.), és a vonatkozó jogszabályok rendelkezései az irányadók.

A jelen Szerződést a Szerződő felek annak elolvasását, és értelmezését követően, mint akaratukkal mindenben megegyezőt jóváhagyólag aláírták.

Kelt: .....év .....hónap ..... napján

.....  
**Befektető**

.....  
**Megvalósító**

## 1. sz. melléklet: Karrierfejlesztési Terv

### Karrierfejlesztési Terv

(A karrierfejlesztési terv a keretül szolgáló karrierfejlesztési megállapodás integráns része. A terv a megállapodásban kijelölt célt foglalkoztatás gyakorlati alátámasztását és megvalósítását szolgálja. A Szerződő felek részéről szükségesnek ítélt szakaszok töltendőek ki.)

#### A karrierfejlesztési cél megalapozottsága

A célt foglalkoztatás munkaerőpiaci feltételeinek elemzése.

- a Megvalósító és Befektető közös álláspontja a célt foglalkoztatás elérhetőségéről:...
- a karrierfejlesztési cél értékelésébe, illetve a terv kialakításába bevont munkaerőpiaci/fejlesztési tanácsadó neve, elérhetősége, javaslata/állásfoglalása (melléklet, vagy összefoglaló):...

#### A karrierfejlesztés körülményei

A karrierfejlesztés kiindulópontja.

- karrierfejlesztési igény okai, indítékai:...
- kiindulási élethelyzet jellemzői:...
- kiindulási személyes kompetenciák és rendelkezésre állási szintjük:...

A célt foglalkoztatás elérését megvalósítói oldalról gátló tényezők, akadályok, problémák (Befektető bevonásának okai):...

A karrierfejlesztés során a célt foglalkoztatás elérése érdekében szükséges változások.

- kialakítandó élethelyzet:...
- elérendő személyes kompetenciák és elvárási szintjük:...

A karrierfejlesztés során a Megvalósító részéről saját tevékenységén kívül biztosított erőforrások.

- pénzübeli erőforrás:...
- természetbeni erőforrás:...

Esetleges fedezetlen erőforrásigény (a Befektető fejlesztési szolgáltatásával, illetve Megvalósító saját erőforrásával nem fedezett erőforrás-szükséglet) rendelkezésre bocsátási terve és felelőse:...

#### A karrierfejlesztés folyamata

Tevékenység	Cselekvési lépések (időbeli ütemezés, egyéb feltételek)	Hozzárendelt befektetői fejlesztési szolgáltatás-rész	Hozzárendelt saját/külső (nem befektetői) erőforrás	Bevonandó személyek, kapcsolatok	Teljesülési mérföldkő, elvárás

#### A Szerződő felek által előzetesen felismert várható kockázati, illetve döntési helyzetek

Helyzet megnevezése és opciói	Felmerülés várható ideje	Érintett tevékenység/cselekvési lépés	Kezelés módja, szabályai és felelőse